

**Raportul anual**  
**cu privire la evaluarea activității directorului general**  
**al Agenției de Dezvoltare Locală Oradea SA**  
**în cursul anului 2024**

In conformitate cu *art 36 alin 5 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă*, evaluarea activității directorului general se face anual de către consiliul de administrație.

În ceea ce privește criteriile de performanță, acestea au fost aprobate prin HCL nr.226 din 31 martie 2021 după cum urmează:

<b>Indicator de performanță</b>	<b>Ponderi</b>
ICP financiari	20%
ICP operaționali	10%
ICP orientați către servicii publice	20%
ICP responsabilități specifice activității de guvernare corporativă	50%

**INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ÎN SARCINA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII**  
**AGENȚIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ ORADEA SA**

<b>Nr.crt.</b>	<b>Indicator</b>	<b>Formula de calcul</b>	<b>nivel propus</b>	<b>nivel realizat</b>	<b>ponderi</b>
<b>1</b>	<b>Indicatori financiari 20%</b>				<b>20</b>
1.1	Îndeplinirea obligațiilor către bugetele publice, fonduri speciale, față de furnizori și alți creditori	Plata tuturor obligațiilor în termenul legal	0 lei restante	0 lei restante	5
1.2	Productivitatea muncii	Cifra de afaceri/ nr. mediu salariați	1,600	1.314,31	5
1.3	Investiții din surse proprii (SP)	Valoarea investițiilor din surse proprii	950.000	9.270.059	10
<b>2</b>	<b>Indicatori tehnico-operaționali 10%</b>				<b>10</b>
2.1	Gradul de ocupare al EBP I, II, III	Suprafata contractata/suprafata totala	95	95 % din suprafata utilizabilă	5
2.2	Construirea de spații locative	Nr de locuri utilizabile	150	190	3
2.5	Cresterea numarului de investitori atrasi	Contracte noi semnate	140	141	5

<b>3</b>	<b>Indicatori privind calitatea serviciilor orientati catre serv publice 20%</b>				<b>20</b>
3.1	Numar de avarii si defectiuni	nr sesizari inregistrate	1	0	5
3.2	Implementare proceduri control intern	Intocmire proceduri, Urmarire proceduri, punerea lor in aplicare, efectuare audit financiar	100%	100%	5
3.3	Realizarea planului de masuri		100%	100%	10
<b>4</b>	<b>Indicatori privind implementarea guvernantei corporative 50%</b>				<b>50</b>
4.1	Transparența privind publicarea pe pagina proprie de internet a obligațiilor de raportare	respectare termene din OUG 109/2011	100%	100%	10
4.2	Elaborarea și prezentarea rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului de către Consiliul de Administrație, conform legislației, inclusiv privind performanța societății și perspectivele sale strategice	respectare termene din OUG 109/2012	100%	100%	20
4.3	Ducerea la îndeplinire a hotararilor AGA		100%	100%	20

În anul 2024 indicatorii de performanță al directorului general au fost îndeplinite în procent de 100%, astfel componenta variabilă de 40% din nivelul indemnizației lunare se acordă în totalitate. Nu este necesară regularizarea indemnizației variabile pentru anul 2024.

În concluzie indicatorii de performanță financiari și nefinanciari conform contractului de mandat pentru anul 2024 în sarcina directorului general, aprobat prin HCL nr.226 din 31.03.2021, *au fost realizați în procent de 100%*.

**Președinte al Consiliului de Administrație Agenției de Dezvoltare Locală Oradea SA**

**Ciprian Bara**